

Gemeinsam meistern wir die Kurven
in die Zukunft 4.0!



Sonja Rechthaler | Change.Lounge®
Change & Transformation Guide
Expertin für kurvenkompetenz®
Leadership Coachin
Stärkenkompass Expertin
changelounge.de

Das Change-Rad

Selbstreflexion . Standortbestimmung

Finde heraus, wie gut du gerüstet bist, im digitalen Wandel Menschen beHERZt anzuführen, mit ihnen die anspruchsvollen Kurven von Change & Transformation erfolgreich zu meistern und herausragende, nachhaltige Ergebnisse zu erreichen.

Das Change-Rad kannst du auch nutzen, um einzuschätzen, wie gut dein (Führungs-)Team gerüstet ist und wo es noch Unterstützung braucht.

Du bist ManagerIn, GeschäftsführerIn, UnternehmerIn und dein Unternehmen befindet sich im digitalen Wandel? Nutze jetzt das Change-Rad zur Selbstreflexion und Standortbestimmung! Finde heraus, wo du oder dein (Führungs-)Team interne oder externe Unterstützung benötigt.

Auf der folgende Seite findest du **acht zentrale Aussagen**, die Indikatoren sind für Erfolg im Change.

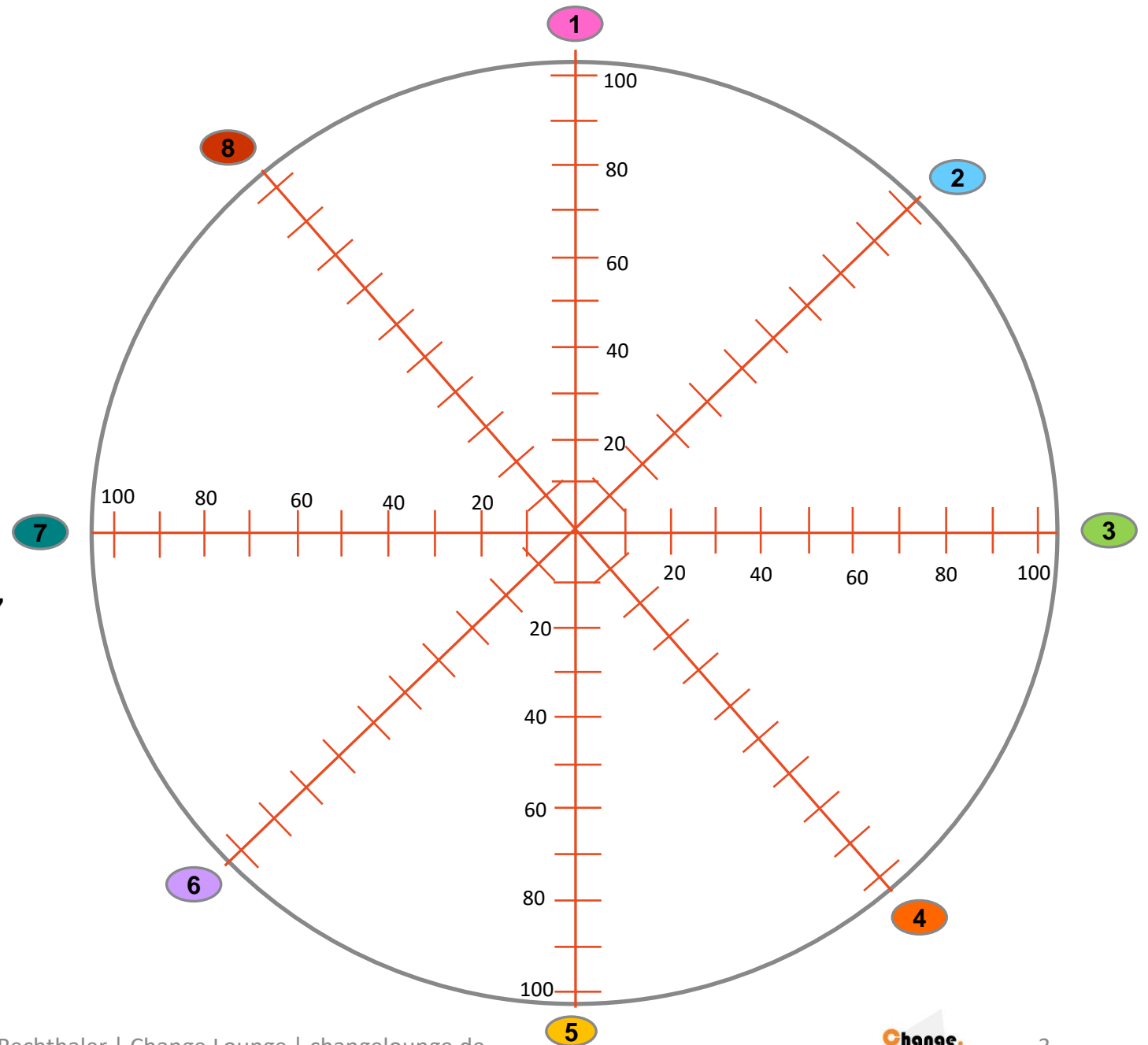
1. Drucke dir bitte das Change-Rad aus
2. Markiere auf den Speichen von 1 – 8 des Rades, **zu wieviel % die jeweilige Aussage zutrifft**
3. Verbinde deine Markierungspunkte. So kannst auf einen Blick erkennen, ob dein Change-Rad „rundläuft“
4. Vereinbare ein kostenfreies Beratungsgespräch in der Change.Lounge unter: <https://changelounge.de/termin/>
5. Schicke mir dein ausgefülltes Change-Rad unter: info@changelounge.de
6. Führe ein Beratungsgespräch mit mir, deiner Change & Transformation Guide. Ich unterstütze dich dabei, **Klarheit** zu bekommen, wo deine Risiken liegen und was du brauchst, um erfolgreich ans Ziel zu kommen. Gewinne **Sicherheit** für deine nächsten Schritte in Richtung Ziel.

Ich freue mich auf dich!

Sonja, deine Change & Transformation Guide

PS: Damit ich besser einordnen kann, in welcher Organisation du dich bewegst und wie erfahren du als Führungskraft bist, freue ich mich, wenn du auch noch die auf dich passenden Organisationskennzahlen markierst und mir mitschickst.

- 1 Ich bin hochmotiviert, den digitalen Wandel im meinem Unternehmen mitzugestalten
- 2 Ich habe einen klaren Transformations-Auftrag von meinen Vorgesetzten
- 3 Mein Team verfügt über eine hohe Veränderungsfähigkeit / -bereitschaft
- 4 Ich führe sicher und beHERZt außerhalb der „Komfortzone“
- 5 Ich bin souverän im Umgang mit Emotionen, Konflikten und Widersprüchen
- 6 Ich beherrsche das 1x1 der Mikropolitik
- 7 Ich kenne und nutze meinen gesamten Handlungsspielraum
- 8 Ich habe viel Erfahrung darin, Menschen durch Veränderungsprozesse zu führen



Organisationskennzahlen

Unternehmensgröße: Mein Unternehmen hat

0 – 500 MA 501 – 1.000 MA 1.001 - 5.000 MA 5.001- 10.000 MA > 10.000 MA

Meine Führungserfahrung:

0 – 5 Jahre 5 – 10 Jahre > 10 Jahre

Führungsspanne: Ich führe disziplinarisch und / oder fachlich

0 – 10 MA 11 – 25 MA 26 - 50 MA 51 - 100 MA > 100 MA